

نوفته

بهمن ۱۳۹۸، سال پنجم، شماره ۴۵
ماهنامه الکترونیکی شرکت مهندسی
و توسعه گاز ایران

مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران:

تداوم اجرای پروژه‌های گازی
با وجود تحریم‌ها برگ زرینی
بر افتخارات صنعت گاز کشور

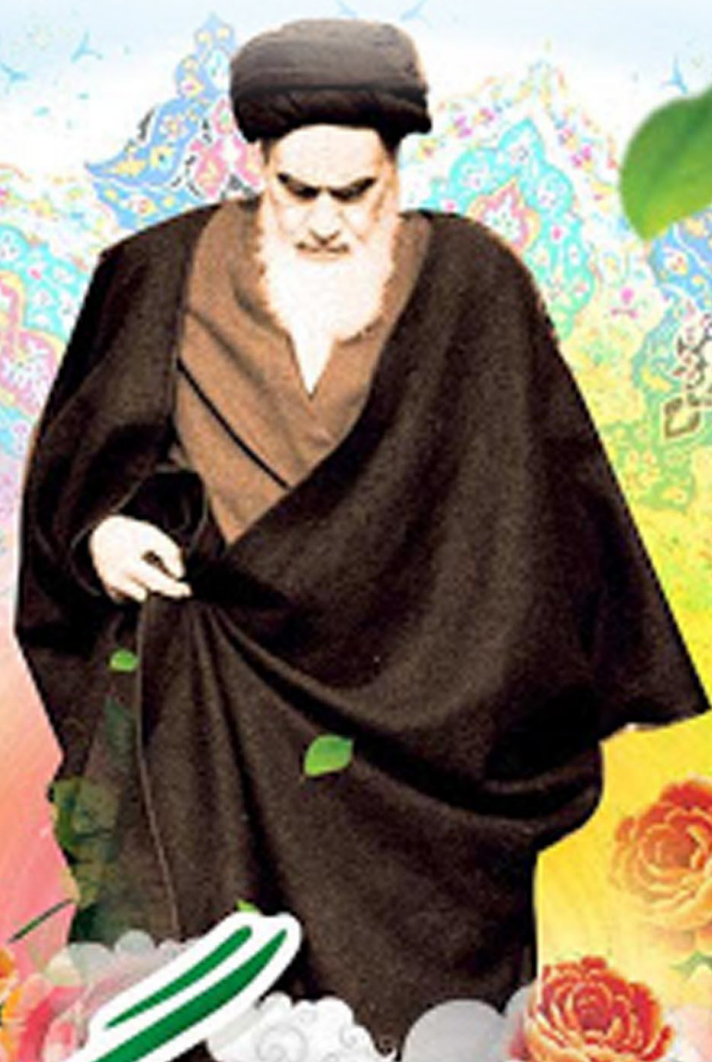
دهم
فخر انقلاب اسلامی
کرامی باد

شفافیت مالی
در سایه حسابداری
الکترونیکی

حساب‌های نهایی
و دفترداری
واحدی پاسخگو

پویا بودن
شرکت مهندسی
در تحریم‌های سخت





فخر انقلاب اسلامی گریبان
رهبر



برادران عزیز، خواهران عزیز! ایام دهه‌ی فجر برای کشور ما یک دوره‌ی بی‌نظیر و بی‌بدیل محسوب میشود. دهه‌ی فجر مظهر اقتدار ملی و مظهر عزم ملی است؛ چرا؟ برای خاطر اینکه در این دهه‌ی فجر بود که ملت ایران با حضور خودشان، با عزم راسخ خودشان توانستند یک بنای پوسیده و فاسد چندهزارساله را واژگون کنند. هزاران سال این کشور جوری اداره شده بود که مردم در آن هیچ نقشی نداشتند؛ سلطنت‌ها، قدرتهای مهاجم، قدرتهای بیگانه [حاکم بودند]. حتی در دوران اسلام هم - که اسلام، مظهر رحمت است - رفتار حکامی که از طرف خلفا به ایران می‌آمدند، رفتار سخت و از روی استبداد و مثل پادشاه‌ها، مثل سلاطین معمولی بود. مردم هیچ نقشی در اداره‌ی کشور نداشتند؛ هزاران سال بر کشور ما این جوری گذشته. در این دوره‌ی اخیر که دوره‌ی پهلوی [بود] و اندکی قبل از آن، دوره‌ی قاجار، وضع از این هم بالاتر بود؛ [یعنی] نه اینکه مردم نقش نداشتند، لگدمال [هم] میشدند، ثروت کشور به غارت میرفت، به کیسه‌ی بیگانه میرفت؛ فساد سر تا پای اداره‌ی حکومت را گرفته بود؛ این وضعیّت قبل از پیروزی انقلاب بود.

بیانات مقام معظم رهبری در دیدار مردمی

۱۶ بهمن ماه ۹۸

سرمقاله

صنعت گاز، خودکفاترین صنعت مردمی ترین خدمت



صاحب نظران اقتصاد انرژی، گاز طبیعی را به منزله پلی برای دستیابی به توسعه پایدار مبتنی بر انرژی‌های تجدید پذیر تلقی می‌کنند و انتظار می‌رود دست کم تا دو دهه آینده همچنان انرژی‌های فسیلی نقش اساسی را در تأمین انرژی مورد نیاز جهان ایفا نمایند.

بر این اساس با توجه به ملاحظات زیست محیطی نرخ رشد تقاضا به سمت گاز طبیعی بیشتر خواهد بود و به تبع آن افزایش سرمایه گذاری در بخش‌های گسترش شبکه انتقال و توزیع گاز را در پی دارد.

کشور جمهوری اسلامی ایران با دارا بودن دومین رتبه در ذخایر گاز طبیعی جهان و سومین تولید کننده گاز طبیعی با ظرفیت پالایش و نم زدایی بیش از ۱۰۳۰ میلیون متر مکعب در روز نیازمند بستر سازی امکان انتقال افزایش گاز تولید شده از منابع موجود و فازهای جدید احداث مجتمع پالایش گاه‌های گاز پارس جنوبی به مبادی مصرف خانگی، تجاری، صنعتی، نیروگاهی و کارخانجات و صادرات می‌باشد.

در حال این مسوولیت مهم بر عهده شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران به عنوان بازوی اجرایی شرکت ملی گاز ایران می‌باشد که در چهل و یکمین سال پیروزی انقلاب اسلامی ایران دستاوردهای این شرکت نشان از برخورداری از دانش لازم و نیروی انسانی متبحر و فن آوری مورد نیاز دارد.

گاز رسانی به ۱۱۸۴ شهر و ۲۹۸۵۶ روستا در کشور، به واسطه احداث ۳۹۱۸۳ کیلومتر خطوط لوله فشار قوی انتقال گاز و احداث ۸۶ تاسیسات تقویت فشار گاز می‌باشد که ۸۵ نیروگاه کشور نیز از گاز طبیعی به عنوان انرژی پاک استفاده می‌نمایند.

این شواهد حاکی از موفقیت شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران است که در رونق تولید کشور نقش موثر ایفا نموده و حفظ پایدارتر شبکه گاز کشور را موجب گردیده است.

بهمن گرمی



۳	پیام مقام معظم رهبری
۵	رویدادهای بهمن ماه در یک نگاه
۶	تداوم اجرای پروژه‌های گازی با وجود تحریم‌ها برگ زرینی بر افتخارات صنعت گاز کشور
۸	گردش آزاد اطلاعات در سایه مدیریت اقتصادی رمز توسعه
۱۰	شفافیت اطلاعات پیش نیاز بهبود عملکردهای مالی
۱۲	سرعت عمل خزانه‌داری شرکت مهندسی زبان زد است
۱۴	شفافیت مالی در سایه حسابداری الکترونیک
۱۶	حساب‌های نهایی و دفترداری، واحدی پاسخگو
۱۶	پویا بودن شرکت مهندسی در تحریم‌های سخت
۱۷	پاسداشت مقام والای زن در شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران
۱۹	درباره ویروس کرونا
۲۰	فرهنگ سازمانی و استراتژی
۲۱	مدل تعالی EFQM چیست؟
۲۲	چگونه فناوری به ایمن‌تر شدن صنعت نفت و گاز کمک می‌کند

صاحب امتیاز:

روابط عمومی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران

مدیر مسئول: رئیس روابط عمومی

نظارت بر اجرا: فاطمه هلیسای

تولید محتوا و اجرا: مؤسسه سپند

نشانی الکترونیکی: publicrelation@nigceng.ir

تلفن: ۸۱۳۱۳۶۲۶ نمابر: ۸۱۳۱۳۲۲۲

شناختنامه



ماهنامه الکترونیکی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران

رویدادهای بهمن ماه در یک نگاه



مراسم گرامیداشت ولادت حضرت فاطمه زهرا (س) و روز زن با حضور مدیرعامل، مشاور امور بانوان شرکت سرکار خانم میرزا حسینی، جمعی از مدیران ارشد و سرکار خانم حسین زاده مشاور امور بانوان معاون وزیر نفت در امور گاز و همکاران خانم شاغل در شرکت در ساختمان پنجم برگزار شد.

ابتدا خانم میرزا حسینی در خصوص مقام والای حضرت فاطمه (س) و مادران و زنان سرزمین سخنرانی نموده و سپس آمار و اطلاعات بانوان شرکت و همینطور عمده مشکلات ایشان را به سمع و نظر حضار رساندند. بهرام صلواتی مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در این مراسم با بیان اینکه سبک زندگی حضرت فاطمه زهرا(س) نمونه الگوی عملی برای تمام زنان است افزود: باید شیوه زندگی پیامبر گرامی اسلام (ص) و دخترش حضرت فاطمه زهرا(س) را در تمام ابعاد زندگی الگوی خودمان قرار دهیم و بتوانیم در مسیر آنها گام برداریم. همچنین در این مراسم خانم حسین زاده مشاور معاون وزیر نفت و مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران در امور بانوان نیز با ایراد سخنرانی به نقش موثر زن در خانواده و مشاغل مهم جامعه پرداختند. در این مراسم از همسر شهید والامقام محمدهادی فلسفی، فرزند شهید والامقام رضا هلیسای و مادر و همسر جانباز ۷۰ درصد رضا یزدان پناه تجلیل و قدردانی بعمل آمد.

بهره برداری از ۲۳ پروژه عظیم گازرسانی در دهه فجر امسال

در آستانه چهل و یکمین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی، بهره برداری و عملیات اجرایی ۲۳ پروژه گازرسانی با هزینه‌ای بالغ بر ۲ هزار و ۷۰۰ میلیارد تومان و ۹۰۰ میلیون یورو از سوی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران آغاز شد. وی با اشاره اینکه در دهه فجر امسال، ۷ پروژه احداث خطوط انتقال گاز با مبلغی معادل ۸۳۳ میلیارد تومان و ۲۸۵ میلیون یورو به بهره برداری می‌رسد. همچنین در این ایام فرخنده، عملیات اجرایی ۵ پروژه احداث خطوط انتقال گاز نیز با مبلغ هزار و ۳۸۰ میلیارد تومان و ۴۱۸ میلیون یورو آغاز خواهد شد. دیگر پروژه‌های در دست افتتاح یا عملیات اجرایی در این ایام باشکوه، ۴ تأسیسات تقویت فشار گاز با هزینه‌ای بالغ بر ۱۰ میلیارد تومان و ۹۹ میلیون یورو و نیز عملیات اجرایی ۱۵ ایستگاه دیگر با هزینه‌ای حدود ۴۹۰ میلیارد تومان و بیش از ۶۱ میلیون یورو آغاز خواهد شد. صلواتی مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران تصریح کرد: در این ایام، بهره برداری از یک واحد دیسپچینگ و مخبرات و یک واحد ابنیه، راه و مراکز بهره برداری با هزینه‌ای حدود ۳۰ میلیارد تومان و بیش از ۸ میلیون یورو نیز آغاز خواهد شد.

افتتاح ۳ هزار پروژه گازرسانی و توسعه‌ای در فجر چهل و یکم

همزمان با جشن چهل و یکمین سال پیروزی انقلاب اسلامی، بهره برداری و عملیات اجرایی حدود ۳ هزار پروژه گازرسانی و توسعه‌ای، با هزینه‌ای بالغ بر ۱۹ هزار میلیارد تومان آغاز شد. شرکت ملی گاز ایران که یک شرکت راهبری و مدیریت شبکه گسترده گاز کشور در سطوح مختلف تولید، انتقال، توزیع و صادرات محسوب می‌شود و هم‌اکنون در آستانه چهل و یکمین بهار انقلاب، با اجرای حدود ۳ هزار پروژه گازرسانی، کاری بی نظیر را نه تنها در ایران، بلکه در مقیاس جهانی انجام داده است. همزمان با این ایام فرخنده، بهره برداری و عملیات اجرایی ۱۲ خط انتقال گاز انجام و آغاز می‌شود که ۵۷۹ کیلومتر این خطوط در این دهه، به بهره برداری می‌رسد و عملیات اجرایی ۱۵۹ کیلومتر خطوط لوله جدید نیز در دهه فجر، کلید می‌خورد. وی با بیان این که شرکت ملی گاز ایران با احداث ۳۹۱۸۳ کیلومتر خط انتقال گاز و احداث ۸۶ ایستگاه تقویت فشار گاز، سومین تولیدکننده گاز طبیعی در جهان محسوب می‌شود، گفت: این شرکت هم‌اکنون ظرفیت پالایش و نم‌زدایی روزانه حدود هزار میلیون مترمکعب گاز طبیعی را داراست. مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران افزود: شرکت ملی گاز ایران با گازرسانی به ۱۱۸۴ شهر، ۲۹۸۵۶ روستا، ۸۵ نیروگاه و ۲۳۰۰ ایستگاه CNG، به عنوان محور توسعه در کشور شناخته شده و صنعتی است که بعد از پیروزی انقلاب اسلامی، به ویژه در بخش توسعه داخلی، رشد و نمو یافته و شناسنامه انقلاب اسلامی در توسعه عدالت اجتماعی و رفاه عمومی است. تربیتی معاون وزیر نفت در امور گاز با اشاره به افزایش سهم گاز طبیعی در سبد انرژی هیدروکربوری کشور به ۷۵ درصد، رسیده است تصریح کرد: بهره برداری از خطوط لوله جدید علاوه بر توسعه ظرفیت انتقال گاز کشور، باعث ایجاد شبکه به هم پیوسته خطوط لوله و افزایش پایداری و تاب‌آوری

تأمین گاز کشور می‌شود. مهندس تربیتی با اشاره به این که در حال حاضر، ۹۸ درصد خانوار شهری و ۸۰ درصد خانوار روستایی از نعمت گاز طبیعی بهره‌مندند، خاطر نشان کرد: شرکت ملی گاز ایران افتخار دارد که همزمان با ورود به چهل و یکمین سال پیروزی انقلاب اسلامی، به پایان گازرسانی به شهرها و روستاهای کشور نزدیک شده و اکنون می‌تواند با افتخار بگوید: صنعت گاز، انقلابی‌ترین صنعت است و مردمی‌ترین خدمات را ارائه می‌دهد.

برگزاری مراسم تودیع و معارفه مدیران سابق و جدید برنامه‌ریزی

مراسم تودیع و معارفه مدیران سابق و جدید مدیریت برنامه‌ریزی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران با حضور مهندس بهرام صلواتی مدیرعامل شرکت برگزار شد. در این مراسم مهندس صلواتی ضمن تقدیر از زحمات و تلاش‌های آقای محسن مظلوم فارسی‌باف در طی دوران مدیریت برنامه‌ریزی و کنترل طرح‌های شرکت و همکاری خوب همکاران آن مدیریت اظهار کرد: کارنامه درخشان شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران مبین همکاری خوب همکاران این شرکت است. وی گفت: انشالله سرکار خانم فتاحی کاشانی که تاکنون عضو هیات مدیره شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران نیز بوده‌اند در سمت جدید با کمک همکاران این مدیریت عملکرد مطلوب و موثر داشته باشند. در ادامه این مراسم آقای مظلوم فارسی‌باف مدیر اسبق برنامه‌ریزی و کنترل طرح‌های شرکت با بیان بخشی از سابقه خدمتی خود از سال‌های خدمت در شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران ابراز خشنودی کرد.



نوفته



مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران:

تداوم اجرای پروژه‌های گازی با وجود تحریم‌ها برگ زرینی بر افتخارات صنعت گاز کشور

می‌گوید: در دهه فجر امسال، ۷ پروژه احداث خطوط انتقال گاز با مبلغی معادل ۸۳۳ میلیارد تومان و ۲۸۵ میلیون یورو به بهره‌برداری رسید. به گفته بهرام صلواتی، همچنین در این ایام فرخنده، عملیات اجرایی ۵ پروژه احداث خطوط انتقال گاز نیز با مبلغ هزار و ۳۸۰ میلیارد تومان و ۴۱۸ میلیون یورو آغاز شد. در این ایام باشکوه، عملیات اجرایی احداث ۴ تاسیسات تقویت فشار گاز با هزینه‌ای بالغ بر ۱۰ میلیارد تومان و ۹۹ میلیون یورو و نیز، عملیات اجرایی ۵ ایستگاه دیگر با هزینه‌ای حدود ۴۹۰ میلیارد تومان و بیش از ۶۱ میلیون یورو آغاز شد. در این ایام، بهره‌برداری از یک واحد دیسپچینگ و مخابرات و یک واحد ابنیه، راه و مراکز بهره‌برداری با هزینه‌ای حدود ۳۰ میلیارد تومان و بیش از ۸ میلیون یورو نیز آغاز شد. در شرایط کنونی تلاش من و همکارانم روی مدیریت جهادی، اقتصاد مقاومتی و رونق تولید است تا در این ۳ جبهه با حرکت قدرتمندانه به اهداف تعیین شده برسیم. در ادامه، گفت و گو با بهرام صلواتی، مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران می‌خوانیم.

توسعه صنعت گاز با وجود تحریم‌ها در جریان است و این سوخت پاک با اجرای پروژه‌های کلان گازرسانی در سطح کشور، هر روز مهمان مناطق جدید می‌شود و در دیگر مناطق نیز توسعه می‌یابد. شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران به عنوان توسعه دهنده پروژه‌های کلان صنعت گاز، همچنان با قدرت به تکمیل طرح‌ها و اجرای پروژه‌های خود در نقاط مختلف کشور ادامه می‌دهد. احداث خطوط انتقال گاز، احداث ایستگاه‌های تقویت فشار گاز، اجرای پروژه‌های ذخیره‌سازی گاز طبیعی، احداث ایستگاه‌های تقویت فشار گاز، دیسپچینگ و مخابرات روی خطوط انتقال گاز و پروژه‌های تاسیسات زیربنایی از جمله طرح‌های شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران به شمار می‌آیند. در همین حال، مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران ضمن تبریک دهه مبارک فجر و چهل و یکمین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی، از بهره‌برداری و عملیات اجرایی ۲۳ پروژه گازرسانی با هزینه‌ای بالغ بر ۲ هزار و ۷۰۰ میلیارد تومان و ۹۰۰ میلیون یورو از سوی این شرکت خبر می‌دهد و

واقعیت دارد که تحریم‌های ظالمانه هیچ‌گونه اثری بر روند اجرایی پروژه‌های شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران نداشته است. از ابتدای سال ۹۸ تاکنون حدود ۴۱۸ کیلومتر خط انتقال تزریق گاز شده و

انجام می‌گیرد؟ آیا تحریم‌ها اثری بر روند اجرای پروژه‌ها داشته است؟ راه‌اندازی پروژه‌های مختلف مانند خطوط لوله، ایستگاه تقویت و کنترل فشار و ابنیه نشان از این

نوفت - در مواجهه با تحریم‌های ظالمانه علیه کشور تامین قطعات موردنیاز پروژه‌ها به چه صورت





طبیعی از اهم عناوین است. حقیقتاً بهره‌برداری از این پروژه‌ها در سایه انقلاب اسلامی رخ داده است و انشالله بتوانیم با تداوم تلاش خود به اهداف تعیین شده برسیم.

نقشه - در شرایط کنونی که کشور در جنگ اقتصادی قرار دارد آیا با حمایت از توانمندی تولیدگران ایرانی می‌توانیم در این جنگ که علیه کشورمان شکل گرفته است موفق باشیم؟

پس از پیروزی انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی ۸ ساله علیه کشور که با پیروزی ایران اسلامی به اتمام رسید کشور با تحریم‌های ظالمانه‌ای مواجه شد اما مردم ایران برخلاف تحریم‌های گسترده علیه کشور توانستند تحریم‌ها را به فرصت تبدیل کنند.

در حقیقت مردم ایران اسلامی توان غلبه بر فشارهای مختلف از جمله تحریم‌های ظالمانه را دارند و باید به این واقعیت برسیم که در کشورمان تولید داخلی رونق بگیرد. حقیقتاً باید در مسیری حرکت کنیم که به مرور تحریم‌ها کاملاً بی‌اثر شوند.

نقشه - با توجه به وقوع تحریم‌های ظالمانه علیه کشور، برنامه خودتان را برای سرعت بخشیدن به اجرای پروژه‌ها اعلام کنید؟

شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران با تکیه بر استانداردها و اصول اصلی برای انجام پروژه‌ها در درجه اول کیفیت بالا را مدنظر قرار داده است و در مرحله بعد وظیفه انتقال گاز به تمام نقاط کشور را دارد تا همه ایرانیان در نقاط مختلف ایران از نعمت گاز برخوردار شوند.

نقشه - در پایان اگر نکته‌ای باقیمانده بفرمایید. پیشرفت‌های شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران مرهون زحمات پرسنل متعهد و تلاشگر است. من واقعا نمی‌دانم با چه زبانی از پرسنل شرکت و همکارانم تشکر کنم. فعالیت‌هایی که همکاران در شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران انجام می‌دهند از روی دلسوزی، تعهد و علاقه است. همکاران من دلسوز انقلاب و کشور هستند و زحمات آنها قابل تقدیر است. البته بنده و مدیران شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران سعی می‌کنیم در حد توان خودمان از زحمات پرسنل قدردانی کنیم ولی موضوعی که بسیار اهمیت دارد این

است که نیروهای متعهد و متخصص بزرگترین سرمایه در هر سازمان هستند و این شرکت در این زمینه بالنده است.

دارد که نیروی انسانی متعهد، دلسوز و متخصص در شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران مشغول به کار است. در حقیقت یکی از سرمایه‌های مهم وزارت نفت و شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران نیروهای انسانی هستند و موجب افتخار کشور عزیزمان است که از پشتوانه نیروی انسانی متعهد برخوردار است.

نقشه - چشم‌انداز شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران را در تراز جهانی بفرمایید؟

چشم‌انداز اصلی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران این است که براساس روش‌ها و برنامه‌ریزی‌هایی قدم بردارد که به سوی جهانی شدن پیش برود.

در واقع برنامه اصلی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران رقابت در تراز جهانی بوده و حضور پیمانکاران ایرانی در پروژه‌های کشورهای دیگر سبب شده است تا دانش، فنون و تجربه پیمانکاران ایرانی به تدریج به کشورهای همسایه ایران منتقل شود و مسیر جهانی شدن شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران هموارتر می‌شود.

نقشه - شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در بسترسازی برای گازسانی به نقاط مختلف کشور بسیار خوب عمل کرده است. آیا می‌توان این نتیجه را گرفت که این شرکت در اجرای پروژه‌های گازی در خاورمیانه نیز بی‌رقیب است؟

به جرات می‌توانم بگویم که توانمندی و تجربه هیچ شرکتی در خاورمیانه به اندازه شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران نیست. شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در بخش‌های مرتبط با خود در سطح کشورهای همسایه ایران توانمندی بالایی دارد. میزان چشمگیر راه‌اندازی خطوط لوله گاز در کشور نشانگر این واقعیت است که هیچ شرکتی در زمینه انتقال گاز در منطقه خاورمیانه توانمندی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران را ندارد.

نقشه - شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در دهه مبارک فجر چه هدیه‌ای برای مردم دارد؟

دهه فجر را خدمت همکاران عزیز در شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران تبریک عرض می‌کنم و امیدوارم در چهل و یکمین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی موفقیت‌های کشور تداوم یابد.

اجرای ۶۰۰ کیلومتر از خط انتقال گاز ششم سراسری (حداصل اهواز - دهگلان) و ۲۳۱ کیلومتر از خط نهم سراسری (حداصل دهگلان - میانداوب) و ایستگاه‌های تقویت فشار گاز و اندازه‌گیری گاز

به بهره‌برداری رسیده است. از سوی دیگر ۲۱ واحد توربو کمپرسور در ایستگاه‌های تقویت فشار راه‌اندازی شده است و ۴ واحد دیگر هم تا پایان سال جاری بهره‌برداری خواهد شد. همچنین ۱۴۰ کیلومتر خط انتقال گاز دیگر در نقاط مختلف کشور تا پایان سال ۹۸ به بهره‌برداری خواهد رسید.

انجام این پروژه‌ها در سال جاری نشان از این واقعیت دارد که تحریم‌ها هیچ‌گونه اثری بر روند اجرایی پروژه‌ها نداشته است. حتی برای سال آینده هم برنامه‌ریزی خوبی داریم و روند اجرایی پروژه‌های خطوط لوله و ایستگاه‌های گاز در حد مطلوب است.

نقشه - برای بومی‌سازی دانش و تجهیزات مورد نیاز در پروژه‌های صنعت گاز کشور چه اقداماتی انجام شده است؟

بومی‌سازی دانش و تجهیزات مورد نیاز در پروژه‌های صنعت گاز از گذشته در شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران مطرح بوده است. در شرایط کنونی شرکت‌هایی «مپنا» و «OTC» در حال ساخت توربو کمپرسورهای ایستگاه تقویت فشار هستند.

شیرهای ۵۶ اینچی و ۴۲ اینچی و سایر شیرهای سایز کوچک‌تر مورد نیاز در صنعت گاز داخلی سازی شده و در کشور عزیزمان تولید می‌شود. همچنین لانچرها و رسیورهای مورد نیاز در صنعت گاز به دست توانمند تولیدگران ایرانی ساخته شده و در پروژه‌ها در حال مصرف است. از طرف دیگر در حوزه استارت‌آپ‌ها هم مدیریت پژوهش شرکت در حال برنامه‌ریزی است تا انشالله بتوانیم در آینده نزدیک به موفقیت‌هایی دست پیدا کنیم.

نقشه - بهره‌برداری از پروژه‌های صنعت گاز با حضور نیروی انسانی متبحر و متخصص محقق می‌شود. در این خصوص نظرتان چیست؟

ماهیت پروژه‌ها در شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران به گونه‌ای است که نیروهای انسانی باید متعهد، متخصص و توانمند باشند تا بتوانند در اجرای این پروژه‌ها مشارکت کنند. به‌طور طبیعی به دلیل اینکه شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران بازوی اجرایی شرکت ملی گاز ایران است و حجم عظیمی از پروژه‌های گازی کشور را انجام می‌دهد به نیروی انسانی متعهد و دلسوز نیاز دارد. نیروهای متخصص شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در بخش‌های مختلف اعم از خطوط لوله، ایستگاه‌ها، بخش مخابرات، ابنیه و پالایشگاه‌ها با تمام توان مشغول به کار هستند و پیشرفت چشمگیر پروژه‌ها نشان از این واقعیت



مدیریت امور مالی از بخش‌های مهم هر سازمان یا شرکت است. محمد حسین نیا که مدیریت امور مالی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران را برعهده دارد از بکار بستن مدیریت اقتضایی در حوزه مدیریتی خود سخن می‌گوید و به این نکته مهم اشاره می‌کند که روحیه پرسش‌گری در کارهای کارکنان امور مالی موجب شده است تا راندمان امور افزایش چشمگیری داشته باشد. وی از اعتقاد خود به استفاده از رفتار تیمی در امور مالی می‌گوید و گردش آزاد و شفاف اطلاعات بین کارکنان یک شرکت را مهم‌ترین رکن پیشرفت یک شرکت عنوان می‌کند. در ادامه مصاحبه با مدیر مالی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران را می‌خوانیم.

مدیریت امور مالی شرکت تاکید کرد:

گردش آزاد اطلاعات در سایه مدیریت اقتضایی رمز توسعه

نکته بعدی این است که اصلاح لحظه‌ای به مرور زمان لازم دارد که تمامی کارکنان سیستم همواره در حال تصمیم‌گیری و مدیریت اقتضایی باشند. این موضوع لذت کار کردن را عمیق‌تر و عریض‌تر می‌کند، ولیکن انرژی بسیار زیادی را از همکاران خواهد گرفت. در هر لحظه فرد بایستی تصمیم بگیرد و یکی از مسیرها را انتخاب کند. در این روش کارمند در انتهای روز از تعداد تصمیم‌گیری خسته می‌شود و در حال حاضر مقالات زیادی تحت عنوان خستگی در تعداد تصمیم‌گیری در حال انتشار است. بنده از ابتدای خدمت به روش مدیریت اقتضایی علاقمند بودم و در حال حاضر نیز همین روش را پیگیری می‌کنم ولی در این روش تعریف یک استراتژی اصلی برای کل کارکنان و آموزش در اتخاذ تصمیم لحظه‌ای بسیار با اهمیت است. در ۱۸ سال خدمت در شرکت علی‌الخصوص

مدیر امور مالی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران هستم.

نویسنده - بخش مالی یکی از بازوهای اصلی هر شرکت و سازمان است. عملکرد خودتان در این بخش را چگونه ارزیابی می‌کنید؟
اگر مدیری احساس کند که در سیستم نیاز به اصلاح است می‌تواند به ۲ روش متفاوت اقدام کند. دسته اول کسانی هستند که به اصلاحات قوی و تند و احتمالاً عامه‌پسند اعتقاد دارند که در این نوع اصلاحات کل سیستم به سرعت دچار تغییر می‌شود. دسته دوم مدیرانی هستند که به اصلاحات آرام، بی‌صدا و احتمالاً به‌مرور زمان عمیق اعتقاد دارند. بنده رفتار دسته دوم را بیشتر می‌پسندم. در این روش خدمات سیستم دچار وقفه کاری نمی‌شود و از نظر من این‌گونه اصلاحات عمیق‌تر و دقیق‌تر است.

نویسنده - لطفا خودتان را معرفی و بیوگرافی مختصری ارائه فرمایید؟

محمد حسین نیا هستم. در سال ۸۰ جذب شرکت ملی گاز ایران شده، ابتدا در شرکت گاز استان قم مشغول به کار و پس از آن به شرکت مهندسی و ساختمان گاز منتقل شدم. از سال ۸۵ در شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران مشغول فعالیت هستم. ۴۷ سال سن و ۲ فرزند دارم. در ۴ رشته مختلف تحصیلی درس خواندم و در حال حاضر دانشجوی دوره دکترای اقتصاد هستم. کارشناس مالی خط هفتم بودم و پس از آن به ترتیب رییس خزانه‌داری و رییس حسابداری عمومی شدم و در حال حاضر نیز مدیریت مالی برعهده اینجانب است. در شرایط کنونی دانشجوی دکترای رشته اقتصاد و



نوفا



نوفت - آرزوی قلبی شما برای خودتان و شرکت چیست؟

اولا برای من هیچ چیز به اندازه اتمام و بهره‌برداری یک پروژه خوشحال کننده نیست. ثانيا تبدیل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران به یک شرکت برند در سطح شرکت‌های نفتی داخلی یک آرزوی قلبی است که قابل افتخار خواهد بود. در بعضی از جلساتی که در شرکت برگزار می‌شود از سطح مباحث تئوریک مطرح شده به شدت لذت می‌برم. در حقیقت مباحث مطرح شده بسیار متریقی و قوی است که باعث غرور می‌شود.

نوفت - اگر خاطره‌ای از پیروزی انقلاب اسلامی ایران دارید بفرمایید؟

۶ ساله بودم که انقلاب شکوهمند و تاثیرگذار پیروز شد و از آن روزها برف و سرما، انرژی فراوان مردم، خوشحالی‌ها و البته سرودهای انقلابی کاملادر ذهن بنده مانده است. جشن‌های دهه فجر، روزنامه دیواری و برگزاری تئاتر بسیار لذت بخش بود.

نوفت - سخن آخر خودتان را بیان کنید؟ یکی از خصوصیات خوب مدیرعامل کنونی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران (مهندس صلواتی) اعتقاد به انجام کار تیمی است. اگر در سایه همین روش بتوانیم روزانه کار تیمی شرکت در همه بخش‌ها را انجام دهیم موفق خواهیم بود.

نتیجه مطلوب می‌رسیم. ما در مدیریت مالی باید بتوانیم نیروهای خودمان را ورزیده‌تر کرده تا آنها را از حالت تک بعدی خارج کنیم. باید نیروهای امور مالی خودشان پرسش‌گر امورشان باشند.

معمولا به دلیل تخصص و حساسیتی که در واحد مالی وجود دارد مسئولان بالادستی از ترس اینکه نیروی متخصص مستقر در این واحدها جدا نشوند از جابجایی این نیروها ترس دارند و موافق جایگزین کردن افراد در سمت‌های حساس نیستند.

من به شدت به گردش آزاد و شفاف اطلاعات بین کارمندان به خصوص در بخش فنی شرکت اعتقاد دارم. اگر یک دستورالعمل و آیین‌نامه به شرکت ابلاغ می‌شود به شدت دوست دارم همکاران من این دستورالعمل‌ها را بخوانند و با دقت بررسی کنند تا با سوال از بنده به نوعی مدیر امور مالی را به چالش بکشند.

برای اینکه من (حسین‌نیا) به سوی کسب اطلاعات بیشتر حرکت کنم بهترین راه حل این است که نیروهای قوی در مدیریت مالی مشغول به کار باشند تا این همکارها من را وارد چالش کنند اما اگر همکارهای من یک سرو گردن از من بالاتر نباشند و امور روزمره انجام دهند من رییس هم در همان سطح اطلاعاتی خودم در جا می‌زنم.

طی سال‌های اخیر همواره منتقدانه و پرسش‌گرانه روش‌های موجود را بررسی کردم و واقعا مایل هستم که فرآیندهای اضافی و بی‌جهت را حذف یا اصلاح کنم.

نوفت - چه چالشی سال‌های متمادی در سیستم شما تکرار می‌شود و راه حل آن چیست؟

تعدد قوانین و مقررات و به خصوص آیین‌نامه‌های جاری و الزام کارمند به حضور ذهن لازم، تعدد اعلام گزارش به ادارات و نهادهای مختلف، استفاده از سیستم‌های الکترونیکی و حذف روش کاغذی شاید سخت‌ترین و چالش‌های فعلی این مدیریت باشد. در کنار همه این موارد پاسخگویی به سیستم‌های نظارتی هم اضافه می‌شود. سیستم‌های نظارتی و افراد شاغل آن در حال حاضر بسیار باهوش‌تر از گذشته همه موارد در امور را مورد بررسی قرار می‌دهند که قانع کردن آنها به دلیل تعدد قوانین هر روز سخت‌تر و مشکل‌تر می‌شود.

نوفت - از آینده مدیریت مالی چه چشم‌اندازی ترسیم می‌کنید؟

مدیریت مالی یک واحد خدماتی و ستادی است که وظیفه‌اش خدمات به کارکنان است. اگر وظایف خود را با کیفیت و سرعت انجام دهیم به





سرپرست حسابداری عمومی شرکت مهندسی اعلام کرد:

شفافیت اطلاعات پیش نیاز بهبود عملکردهای مالی

حسابداری عمومی ویرترین شرکت مهندسی و توسعه گاز از بعد گزارشگری مالی است که وظایف خطیری را بر عهده دارد. نصرالله مرادپور، سرپرستی واحد حسابداری عمومی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران را عهده دار است. وی با اشاره به اهمیت این واحد، به این نکته مهم اشاره می‌کند که شفافیت اطلاعات مالی می‌تواند در استقرار نظام کنترل داخلی مطلوب بر مدیریت جریان وجوه نقد بهبود عملکرد مالی نقش موثری ایفا کند. در ادامه گفت و گوی تفصیلی سرپرست حسابداری عمومی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران را می‌خوانیم.

اظهارنامه مالیاتی پیگیری در تعیین و تکلیف بندهای گزارش شده از سوی سازمان حسابرسی اشاره کرد و باید یادآوری کرد با توجه به وظایف اشاره شده از منظر ارتقای شغلی آقای حسین نیا و بازنشستگی آقای سلیمی که از این واحد جدا شدند می‌تواند قابل توجه باشد.

■ مهم‌ترین عملکرد شما در بخش حسابداری عمومی چیست؟

در حال حاضر مدتی کوتاه سرپرستی این واحد را بر عهده گرفتم ولی از دیدگاه شخصی مهم‌ترین عملکرد خود را، استفاده بهینه از پتانسیل و ظرفیت‌های نیروهای موجود می‌دانم و امیدوارم اهداف بلند مدت خود را که هدف شرکت هم است ارتقا بخشم.

در حال حاضر به دنبال کنکاش در مورد وضعیت موجود هستم و آرزوی اجرای یک سیستم حسابداری مطلوب با داشتن تیم متخصص که نیازمند اجرای کامل فرآیندها باشد را دارم.

شده باشم ضمناً در حال حاضر دانشجوی دکتری در رشته حسابداری و در آستانه دفاع از پایان نامه خود هستم.

■ در بخش حسابداری عمومی چه وظایف‌های بر عهده دارید؟

مسئولیت در حسابداری عمومی، مدیریت و سرپرستی بر واحدهای حساب‌های نهایی، خزانه داری، حقوق و دستمزد، اسناد و هزیننه، پیمان‌های جاری و اعلامیه‌ها است که از اهم وظایف می‌توان به رعایت مقررات قوانین حاکم در بررسی و کنترل مدارک و نظارت بر جریان وجوه نقد با نگاه رعایت کنترل داخلی مطلوب حسابداری، نظارت بر لیست حقوق و مزایا مورد نیاز تامین اجتماعی و مراجع مالیاتی، تعیین اصلاحات لازم در پایان دوره در رابطه با ثبت عملیاتی در طول سال، تهیه صورت‌های مالی و بستن حساب‌های موقت، مراجعه به دوایر سیستم‌های نظارتی با همکاری مدیر مالی، ارسال مدارک مربوط به مجمع عمومی،

■ لطفاً بیوگرافی مختصری از خودتان ارائه کنید؟

سال ۷۱ وارد شرکت ملی گاز شدم. ابتدا در مدیریت بازرگانی و بخش انبارهای شبکه و گازرسانی مشغول فعالیت بودم و از سال ۸۲ با طرح کوچک سازی انبارهای مرکزی شهید طاهری به شرکت مهندسی و ساختمان گاز منتقل و مسئولیت حسابداری پروژه اجرایی به من واگذار شد و تا سال ۸۵ در آن شرکت مشغول فعالیت بودم و با طرح ادغام شرکت مهندسی و توسعه و ساختمان گاز و مدیریت اجرای طرح‌ها به نام شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در واحد حساب‌های نهایی مشغول فعالیت شدم که وظیفه مهم و خطیری را تا سال جاری به عهده گرفتم و در حال حاضر پس از انتصاب جناب آقای حسین نیا از اول آذرماه، سرپرستی حسابداری عمومی به من واگذار شد. امیدوارم جایگزین شایسته‌ای که قبلاً این مسئولیت به عهده آقای حسین نیا بود،



پیش نیاز هر عملکرد فوب مالی شفافیت اطلاعات است و هر پقدر شرکت یا سازمان را به سوی گزارش‌های مالی شفاف‌تر سوق دهیم در پاسخگویی به سیستم‌های نظارتی در رابطه پرونده‌های مالیاتی و تامین اجتماعی راحت‌تر فوایم بود و این نیز می‌تواند در شناسایی فرصت‌ها و محدودیت‌هایی که مدیریت باید توجیه بیشتری داشت کمک کند



■ مهم‌ترین چالش حوزه شغلیتان را بیان کنید؟

اتفاقا چالش‌ها می‌تواند منجر به بهبود فرآیندها شود یعنی می‌خواهم عنوان کنم که هر چه را که نتوانیم اندازه‌گیری کنیم نمی‌توانیم کنترل کنیم و هر چه را که نتوانیم کنترل کنیم مدیریت آن امکان پذیر نیست. بطور مثال اگر فرآیندها در صدور اسناد حسابداری طولانی باشد ما کاری را باید انجام دهیم که این فرآیندها را با تغییر وجایابی نیروها، بهبود بخشیم تا انجام کارها با سرعت و دقت در کیفیت بررسی صورت پذیرد. نباید از ذکر این نکته مهم غافل شویم که پیش نیاز هر عملکرد خوب مالی شفافیت اطلاعات است و هر چقدر شرکت یا سازمان را به سوی گزارش‌های مالی شفاف‌تر سوق دهیم در پاسخگویی به سیستم‌های نظارتی در رابطه پرونده‌های مالیاتی و تامین اجتماعی راحت‌تر خواهیم بود و این نیز می‌تواند در شناسایی فرصت‌ها و محدودیت‌هایی که مدیریت باید توجه بیشتری داشت کمک کند.

■ **انتظار شما از مدیران و مسئولان عالی رتبه چیست؟**

بیش از ۵۰ درصد مدیران و مسئولان مالی از کارکنان خود انتظار دارند که پس از شناسایی چالش‌های شرکت آن را به حداقل برسانند و بهترین اقدامات پس از پذیرفتن مسئولیت خود، شرکت را در رسیدن به اهداف بلند مدت کمک کنند. پس تفاوت مهمی در انتظارات ما و مدیران عالی رتبه نیست. اهداف شرکت در راستای اجرای با کیفیت احداث خطوط انتقال گاز است. در رسیدن به هدف شرکت، توجه به کارکنان زیر مجموعه خود از جمله توجه به ارتقای شغلی، حقوق و مزایا و فراهم کردن مسائل رفاهی کارکنان و خانواده‌های آنها است البته با حضور مهندس صلواتی انتظارات تحقق پیدا کرده چرا که نگاه اول و اولویت ایشان

در ارتقای شغلی نیروهای تحت پوشش و موجود شرکت است و این انگیزه و هدف در مدیریت مالی هم نمود پیدا کرد، امیدوارم انتظاراتی که کارکنان از مسئولین و مدیران دارند به نتیجه قابل قبول تحقیق پیدا کند.

■ چشم‌انداز خودتان را از آینده شرکت بیان کنید؟

با توجه به داشتن نیروهای متخصص و مجرب؛ امیدوارم در آینده نزدیک شرکت به جایگاه عالی رتبه جهانی در امر گازرسانی و احداث و خطوط انتقال گاز برسد چرا که این شرکت تاکنون توانسته به اهداف عالی کوتاه مدت خود دست یابد. همچنین مدیریت مالی هم می‌تواند با پشتیبانی از نیروهای متخصص و فنی با حساسی و اطمینان بخشی در کنترل‌های لازم اسناد مالی و مدیریت هزینه در این امر خطیر و اهداف شرکت (بی شک با داشتن مهارت در امر شناسایی نقاط قوت و ریسک در جذب سرمایه‌گذاران برای تامین منابع مالی) در تسریع اجرای پروژه‌ها و طرح‌ها کمک کرد.

■ با توجه به ایام دهه مبارک فجر، اگر خاطره‌ای از پیروزی انقلاب اسلامی در سال ۵۷ دارید بیان کنید؟

ای کاش سن من بیشتر بود تا درک بهتری از دوران قبل از پیروزی انقلاب اسلامی داشتم و با قیاس زمان قبل از پیروزی انقلاب اسلامی ایران با بعد از آن به حقایق بیشتری برسم.

من در زمان پیروزی انقلاب اسلامی ایران ۷ سال بیشتر نداشتم و کلاس اول ابتدایی بودم. تنها خاطره‌ای که از آن به یاد دارم این است که وقتی من کلاس اول ابتدایی بودم بچه‌های دوره راهنمایی و دبیرستان عکس شاهنشاه را از بالای تابلوی مدرسه به پایین کشیدند و با وقوع این اتفاق شاهد رفتارهای متفاوتی از دانش آموزان بودم که در اینجا نیازی به بسط خاطره نیست.

بنده به نوبه خودم دهه فجر را به مجموعه کارکنان شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران تبریک می‌گویم و آرزوی موفقیت و پیروزی را برای کارکنان و مدیران شرکت دارم و در پایان سپاس از مصاحبه واحد روابط عمومی که جایگاه عرضه پتانسیل و تخصص نیروهای شرکت را به عهده دارد.

■ آرزوی قلبی و سخن پایانی؟

از طرف خودم شهادت سردار دل‌ها حاج قاسم سلیمانی را به همکاران و مدیران این شرکت تسلیت می‌گویم. در حقیقت شهادت این سردار عزیز اتحاد و انسجامی در بین اقشار مختلف مردم کشور ایجاد کرد. آرزوی قلبی شخص بنده این است که همیشه برقراری آرامش و آسایش می‌تواند در کشور موجب دلگرمی هموطنان شود لذا از خداون منان می‌خواهم که کشور بدون تنش در محیط امن در حوزه‌های مختلف اقتصادی، سیاسی و اجتماعی قرار داشته باشد و این آرزو را برای شرکت هم دارم. آمین





سرعت عمل خزانهداری شرکت مهندسی زبان زد است

خزانهداری از مهمترین بخش‌های شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران است که انجام فعالیت‌های زیادی را در بخش‌های متعدد برعهده دارد. امیر کاویانی که در بخش خزانهداری شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران شاغل است از پرداخت‌های مالی منظم در شرایط سخت تحریم سخن می‌گوید و جایگزین کردن سیستم الکترونیکی بجای سنتی را برای جلوگیری از صدور چک را مهمترین دستور وزیر نفت در سالیان اخیر عنوان می‌کند. در ادامه گفت‌وگوی این کارمند خزانهداری شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران را می‌خوانیم.

در سال ۸۴ در بخش خزانهداری این شرکت مشغول به کار شدم.

نوهت - مهم‌ترین فعالیت‌های شما در طول مدتی که در شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران هستید چیست؟

واحد خزانهداری که زیر مجموعه حسابداری عمومی است شامل بخش‌هایی همچون صندوق بانک، ضمانت‌نامه‌ها، بایگانی و آرشیو اسناد می‌شود. البته فعالیت‌های دیگر در بخش حسابداری به خزانهداری مربوط می‌شود که شامل حسابداری طرح‌های عمرانی، حسابداری کالا و سایر زیرمجموعه حسابداری عمومی می‌شود.

بودم از همان ابتدا در مدیریت مالی و واحد خزانهداری مشغول به کار شدم. گفتنی است در مدیریت مالی در خزانده و قسمت حسابداری طرح‌های عمرانی و انبار هم سابقه کار داشتم که همزمان با تغییر ساختار شرکت ملی گاز ایران در قسمت خزانهداری مدیریت مهندسی و اجرای طرح‌ها مشغول به کار شدم تا اینکه در سال ۸۰ به واحد خزانهداری (قسمت ضمانت نامه‌ها) آمدم و پس از گذشت چند سال بخش مدیریت اجرای مهندسی و طرح‌ها منحل شد. با تشکیل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران

نوهت - لطفاً به صورت مختصر درباره پیشینه کاری خود توضیح دهید؟

سال ۶۷ در شرکت ملی گاز ایران استخدام و از همان ابتدا در واحد امور کارکنان شرکت مشغول به کار شدم، حدود ۶ سال در این سمت انجام وظیفه کردم. با توجه به اینکه آن زمان بعضی از سمت‌های سازمانی ستاره دار بودند سمت سازمانی من هم ستاره‌دار بود و به دلیل اینکه من به میل شخصی خود درخواست انتقال داده



امور این شرکت در بخش‌ها و واحدهای مختلف به نواحی انجام شود.

نقطه - با توجه به ایام دهه فجر خاطره‌ای از خودتان را در زمان وقوع انقلاب اسلامی بیان کنید؟

ضمن گرامیداشت ایام الله دهه فجر باید به این نکته مهم اشاره کنم که در سال ۵۷ من حدود ۱۲ سال سن داشتم و در دوره راهنمایی در محله شمشک در بندر تحصیل می‌کردم. در آن زمان وسیله ارتباطی در محله ما نبود و برف و کولاک شدیدی شمشک در بندر را سفیدپوش کرده بود که یکی از هم‌محلّی‌های من چند روز مانده بود به پیروزی قطعی انقلاب اسلامی شهید شد و من خبر شهادت وی را از طریق دوستانم شنیدم که بسیار ناراحت شدم. مراسم تشییع جنازه این هم‌محلّی من در همان محله شمشک در بندر تا قبل از ۲۲ بهمن ماه ۵۷ برگزار شد و پس از برگزاری مراسم مردم بر پشت‌بام‌ها الله اکبر گفتند.

کاری شرکت ارزیابی کنید؟

روند کار با توجه به دستور اخیر وزیر نفت قرار است از حالت سنتی به سیستم الکترونیک تغییر یابد که با وقوع این اتفاق دیگر چک صادر نمی‌شود. الکترونیکی شدن پرداخت‌ها در حال انجام است و قسمت اداری پیگیر این امور است.

نقطه - تمایل دارید در حوزه کاری خودتان به چه پیشرفت‌هایی دست یابید؟

من دوست دارم بنا بر حساسیت امور شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران بسیاری از کارها را یاد بگیرم و انشاءالله که سمت سازمانی من در شرکت تغییر خواهد کرد.

نقطه - آرزوی قلبی شما برای خودتان و شرکت چیست؟

دوست دارم همه دوستانم و همکارانم در صحت سلامتی و عاقبت بخیری باشند. برای شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران آرزو دارم تا

در واحدهای زیرمجموعه حسابداری شرکت، اسناد پرداخت مطالبات پیمانکاران و فروشندگان وجود دارد که واحد خزانه‌داری برای پرداخت مطالبات پیمانکاران نهایت سعی و تلاش خود را انجام می‌دهد. واحد خزانه‌داری در مسیر پرداخت مطالبات پیمانکاران و فروشندگان از سرعت و دقت عمل کافی برخوردار است.

نقطه - شاخص‌ترین عملکردتان را در حوزه شغلی بیان کنید.

سرعت عمل واحد خزانه‌داری برای پرداخت صورت وضعیت‌ها و مطالبات پیمانکاران و فروشندگان زبان زد است. این واحد علی‌الحساب‌های کارمندان و سایر هزینه‌های جاری شرکت را پرداخت می‌کند که این موضوع مهم است. پیمانکارها و سایر مشاورها به دلیل پرداخت حقوق‌ها و پیشرفت در اجرای طرح‌ها نیازمند همکاری واحد خزانه‌داری هستند.

از طرف دیگر با وجود تحریم‌های ظالمانه شاهد وقوع مشکل خاصی در پرداخت‌ها نیستیم. صیانت از موجودی نقدی شرکت در بانک‌های مختلف وظیفه اصلی خزانه‌داری است.

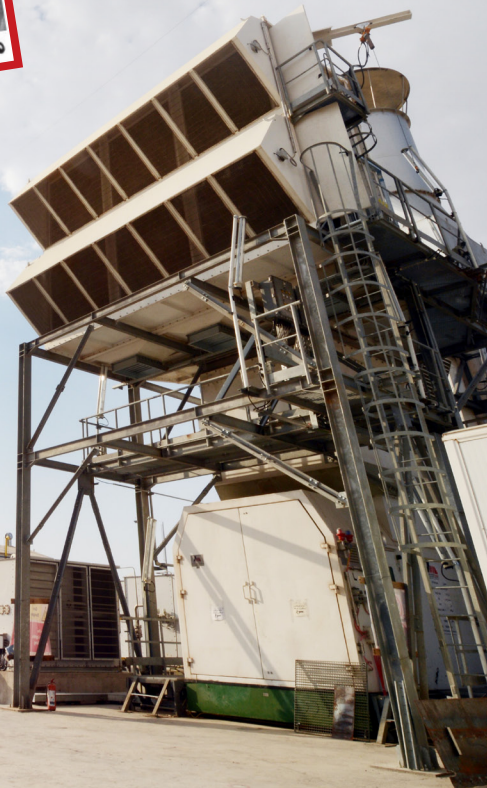
از سوی دیگر ضمانت‌نامه‌ها و تضمین‌هایی که از طرف پیمانکارها در قبال تعهد نقدی که دریافت می‌کنند توأم با کنترل و تمدید تضمین‌نامه‌های پیمانکارها برعهده بخش خزانه‌داری است.

در قسمت بایگانی خزانه‌داری، پرداخت‌ها ثبت می‌شوند و در نهایت برای تایید گزارش‌های پرداخت به قسمت حسابداری فرستاده می‌شوند تا برای بازرسی قانونی از سوی دیوان محاسبات نگهداری شوند.

نقطه - مهم‌ترین مشکل و چالشی که در شرایط کنونی دارید چیست؟

امور صندوق و خزانه‌داری با نقدیگی شرکت ارتباط دارد تا جایی که موجودی صندوق در بانک‌ها برای صیانت از صندوق امانت است. با وجود حساسیت‌ها سعی کردیم در اسرع وقت امور را انجام دهیم و همواره مدیریت زمان در انجام امور خزانه‌داری و صندوق مهم بوده است تا دقت و سرعت عمل بالا رود.

نقطه - چشم‌انداز خودتان را در حوزه





کارمند بخش حسابداری کالای شرکت اعلام کرد:

شفافیت مالی در سایه حسابداری الکترونیک

روند اجرای کار بهبود بخشید. اگر بخواهیم پرداختی به پیمانکار داشته باشیم و بودجه نباشد باید سیستم جامعی ایجاد شود ولی در مورد کالا، کنترلی نیست تا متوجه شویم سقف مشخص برای ارایه کالا به پیمانکار چقدر است. آیا باید به پیمانکار کالا

بدهیم یا نه؟

یکی دیگر از مشکلات پیش روی ما، نداشتن قیمت به روز کالاها است به طوری که وقتی نیاز باشد به پیمانکار قیمت کالا بدهیم در فرصت بسیار کم این مبلغ را باید اعلام کنیم اما در شرایط کنونی این روند کاری چند روز یا حتی چند ماه طول می کشد. از سوی دیگر استعلام قیمت کالا برای بخش تدارکات شرکت مهم است که با تماس های مکرر با فروشندگان مختلف محقق می شود.

ایران مشغول به فعالیت شدم و پس از آن به شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران آمدم. فعالیت بیشتر با حساب هایی است که با انبار کالا طرف حساب هستند. از این حساب ها نگهداری می کنیم و مسئول پاسخگویی در قبال این حساب ها هستیم.

سبزی با اشاره به مهم ترین چالش حوزه کاری خود اظهار می کند: از ابتدای فعالیت در حسابداری کالا بودم و مهم ترین چالش در سال های اول این بود که گزارش های تهیه شده به چندین اتاق می رسید و اگر سندی می خواستیم تنظیم کنیم چندبار گزارش ها رد و بدل می شد که این اتفاق وزن گزارش ها را سنگین می کرد. زمانی که سیستم یکنواخت کالا وارد امور اداری شد، این سیستم آنلاین، بسیاری از امور ما را در

به جرات می توان به این نکته مهم اشاره کرد که حسابداری از مهمترین بخش های یک سازمان محسوب می شود.

علی سبزی که در بخش حسابداری کالای شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران شاغل است با اشاره به اینکه الکترونیکی شدن حسابداری کالاها کمک بزرگی به شفافیت مالی کرده است، می گوید: از صبح که شروع به کار می کنیم تا پایان وقت اداری برای شرکت و مردم قدم های موثری برمی داریم، وقتی خودم در شرکت مشغول به فعالیت هستم گویا نماینده ۸۰ میلیون ایرانی هستم.

وی با اشاره به فعالیت های کاری خود می گوید: ابتدا در قسمت حسابداری کالای شرکت ملی گاز

۱۴

توسعه



تهیه گزارش «جیمال کل»

علی سبزی می‌گوید: عملکرد من وقتی است که گزارش‌های یکنواخت کالا را دریافت و گزارش‌های حساب‌ها برای اسناد تدارکاتی تهیه می‌شود که در نهایت همه این گزارش‌ها به گزارشی جامع بنام «جیمال کل» که امسال توانستم آن را تهیه کنیم ختم می‌شود. البته امسال این گزارش جامع را به صورت اکسل استخراج کردیم.

از سوی دیگر، امسال، سیستم پیوست جایگزین سیستم ملک شده است. سیستم مالی ملک گزارش‌های کالا را به صورت یکنواخت و ریز به ریز حتی با نوع هزینه به ما ارائه می‌دهد ولی در سیستم پیوست این مورد قابل لمس نیست که نهایتاً مجبور شدیم از همان گزارش «جیمال کل» استفاده کنیم.

استخراج تطبیق کالاها

وی یادآور می‌شود: مهم‌ترین ویژگی که امسال در شغل خود داشتم مربوط به حساب‌های بین شرکت‌ها بود به طوری که اگر کالاهایی را واگذار می‌کردیم می‌توانستیم تطبیق آن کالا را استخراج کنیم و بدون کوچکترین اختلافی با مناطق شرکت انتقال گاز، هماهنگ شویم.

به‌عبارت‌دیگر زمانی که تطبیق را استخراج کنیم گزارش مطلوبی را از ذخیره‌سازی

تا پایان سال جاری باید بتوانیم حساب‌های شرکت را شفاف و بدون کوچکترین ابهامی به حسابرس‌ها انتقال دهیم.

وی در پایان تأکید می‌کند: از صبح که در شرکت شروع به کار می‌کنیم باید بتوانیم تا پایان وقت اداری برای شرکت و مردم قدم‌های موثری برداریم. من خود را نماینده ۸۰ میلیون ایرانی می‌دانم و معتقدم هر گونه تعلل در فعالیت‌های شرکت به طور قطع دودش به چشم مردم می‌رود از همین رو سعی می‌کنم وظیفه‌ام را به نحو احسن انجام دهم.

کالای خودمان و شرکت‌ها می‌توانیم ارائه دهیم. درباره «اس پی وی» که همان کالاهایی است که به خطوط ۸،۹،۱۱ تعلق می‌گیرد باید بتوانیم مبالغ را تفکیک کنیم و اگر نیاز باشد، از «اس پی وی» مبالغ موردنظر را تامین کنیم.

در شرایط کنونی چندین امور مهم برای حساب و کتاب داریم که تا پایان سال باید پاسخگوی حسابرس‌ها بوده تا شاهد شفافیت مالی باشیم.

علی سبزی با اشاره به چشم‌اندازی که برای حوزه شغلی خود ترسیم کرده، می‌گوید:



کارشناس دفتر حساب‌های نهایی تاکید کرد:

حساب‌های نهایی و دفترداری، واحدی پاسخگو



دفتر حساب‌های نهایی هر شرکت یا سازمان از مهم‌ترین بخش‌ها محسوب می‌شود. خاتم روشنی که در دفتر حساب‌های نهایی شرکت مهندسی و توسعه و گاز ایران مشغول به کار است از دفترداری حساب‌های نهایی به عنوان نماینده و ویرترین قانونی این شرکت نام می‌برد که مسئولیت پاسخگویی به ذینفعان داخلی اعم از (مدیران، مجامع و حسابداران داخلی) و ذینفعان خارجی اعم از (دیوان محاسبات، ادارات دولتی، بانک‌ها، سازمان‌ها و شرکت‌های مالیاتی) را برعهده دارد. وی که سال ۸۳ با رشته تحصیلی کارشناس حسابداری از طریق جذب نخبگان وارد کادر رسمی وزارت نفت شده است، می‌گوید: در اکثر واحدهای مالی که شامل واحد اعلامیه‌ها به مدت یک سال، ۷ سال مسئول اسناد هزینه‌ای و پیمان‌های جاری، یک سال در واحد کالا و ۲ سال در واحد حسابداری و طرح‌های عمرانی فعالیت داشته‌ام و در حال حاضر هم در دفترداری حساب‌های نهایی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران مشغول به کار هستم. روشنی با اشاره به وظایف دفترداری حساب‌های نهایی اعلام می‌کند: مسئولیت حسابداری عمومی شامل تهیه صورت‌های مالی، پیگیری در رسیدگی همه پرونده‌های مالیاتی (شامل بررسی و جمع‌آوری اطلاعات و نهایتاً رسیدگی و پاسخگویی)، تهیه لوایح دفاعیه و

الاجرا نیز توسط این واحد انجام می‌شود. به طور خلاصه دفترداری حساب‌های نهایی به عنوان نماینده و ویرترین قانونی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران است که مسئولیت پاسخگویی به ذینفعان داخلی اعم از (مدیران، مجامع و حسابداران داخلی) و ذینفعان خارجی اعم از (دیوان محاسبات، ادارات دولتی، بانک‌ها، سازمان‌ها و شرکت‌های مالیاتی) را برعهده دارد.

شرکت در جلسات رسیدگی در هیئت‌های حل اختلاف مالیاتی، تکمیل و ارائه اظهارنامه‌های مالیاتی، تکمیل و ارائه اظهارنامه‌های ارزش افزوده و راه‌اندازی سیستم تمام شده بر مبنای فعالیت و ثبت اطلاعات در سامانه سماد می‌شود. همچنین سازمان برنامه و بودجه همه شرکت‌ها را ملزم به ثبت همه قراردادهای و ریز پرداخت‌ها در سامانه ثبت قراردادهای کشوری کرده است که این وظیفه لازم

احمد احمدیان عنوان کرد:

پویا بودن شرکت مهندسی در تحریم‌های سخت



با توجه به فعالیت گسترده شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در بخش‌های مختلف از جمله اجرای خطوط انتقال گاز به جرات می‌توان به این نکته مهم اشاره کرد که تخصیص منابع مالی لازم برای پیمانکاران یکی از موارد مهم و حیاتی در زمان اجرای پروژه‌ها است. احمد احمدیان که در بخش حسابداری کالا و سفارش‌های خارجی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران فعالیت می‌کند از پویا بودن شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در شرایط سخت تحریم می‌گوید. وی با بیان اینکه تا سال ۸۳ در شرکت بازرگانی گاز بوده است، از فعالیت‌های وسیع خود در انبار شهید طاهری می‌گوید و می‌افزاید: در شرایط کنونی که در حوزه حسابداری کالا و سفارشات خارجی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران هستیم منابع مالی لازم پیمانکارهای شرکت را تامین می‌کنیم. وی با بیان اینکه تقریباً ۱۶ سال است که در شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران مشغول به فعالیت هستیم می‌افزاید: همه تلاش خودمان را می‌کنیم تا مجریان و پیمانکاران شرکت راضی باشند و در این شرایط سخت تحریم بتوانند به فعالیت‌های خودشان ادامه دهند. احمدیان به پویا بودن شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران اشاره می‌کند و می‌افزاید: حجم امور اجرایی در شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران با دیگر شرکت‌ها قابل

قیاس نیست و باید به این نکته مهم اشاره کرد که شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران یک شرکت زنده و پویا است.

پاسداشت مقام والای زن در شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران





درباره ویروس کرونا

۳ اگر در خانواده فردی دچار ویروس کرونا شد چه کار کنیم؟

بهداشت دست، اولین و مهمترین خط دفاع است

- فقط افرادی در خانه باشند که حضورشان برای مراقبت از بیمار ضروری است.
- سایر اعضای خانواده باید در خانه یا محل دیگری بمانند.
- اگر امکان پذیر نبود در اتاق دیگری بمانند.
- بازدیدکنندگان را محدود کنید.
- افراد سالخورده یا افراد مبتلا به بیماری مزمن قلب، ریه، کلیه و دیابت را از بیمار دور کنید.
- مطمئن باشید که فضاهای مشترک در خانه از جریان هوای مطلوبی برخوردار است؛ با دستگاه تهویه هوا یا باز گذاشتن پنجره.
- دستانتان را حداقل ۲۰ ثانیه با صابون و آب بشویید.
- هنگام تماس با خون، ترشحات بدن مانند عرق، بزاق، خلط، استفراغ، ادرار یا اسهال بیمار، از دستمال و دستکش استفاده کنید.
- وسایل یکبار مصرف را بعد از استفاده دور بیندازید.
- هر روز سطوحی مانند پیشخوان، میز کار، وسایل حمام، توالت، تلفن، تبلت و ... را تمیز کنید.
- سپوح و لباس هایی که ممکن است خون یا ترشحات بدن روی آن ریخته باشد، ضدعفونی کنید.
- لباسشویی را کاملا شسته و ضدعفونی کنید.
- چین دست زدن به مواد آلوده، دستکش یکبار مصرف بیوشید.
- دستانتان را بلافاصله پس از برداشتن دستکش بشویید.

۱ چه کار کنیم تا به ویروس کرونا مبتلا نشویم؟

بهداشت دست، اولین و مهمترین خط دفاع است

■ در حال حاضر هیچ واکسنی برای جلوگیری از عفونت COVID-19 وجود ندارد.
■ بهترین راه پیشگیری از ابتلا به بیماری قرار نگرفتن در معرض ویروس کرونا است.

- دست هایتان را مکرر با آب و صابون به مدت ۲۰ ثانیه بشویید.
- اگر آب و صابون ندارید، از ضدعفونی کننده های حاوی الکل استفاده کنید.
- دهان و بینی تان را هنگام عطسه یا سرفه دیگران بپوشانید.
- از تماس با افرادی که علائمی شبیه آنفولانزا دارند، خودداری کنید.
- از تماس محافظت نشده با حیوانات وحشی و اهلی خودداری کنید.
- در تجمعات انبوه حتماً از ماسک استفاده کنید و از روبرویی و دست دادن با دیگران بپرهیزید.
- حفظ فاصله یک متری با کسانی که علائم بیماری دارند ضروری است.
- هنگام سرفه یا عطسه، دستمال جلوی دهان گرفته و بعد آن را درون سطل زباله بیندازید.
- اشیاء و سطوحی که اغلب لمس می کنید را ضدعفونی کنید.
- در مکان های شلوغ و حمل و نقل عمومی از لمس وسایل و سطوح عمومی بپرهیزید.
- از لمس چشم و صورت خود به ویژه با دست های استریل نشده بپرهیزید.
- سعی کنید دستکش یکبار مصرف همراه داشته باشید.
- از تماس نزدیک با افراد بیمار خودداری کنید.
- ظروف و وسایل شخصیتان را تمیز و استریل و از دیگران جدا کنید.
- همیشه قبل از غذا دست هایتان را بشویید.
- گوشت و تخم مرغ را کاملا بپزید.
- هنگام بیماری در خانه بمانید.

۴ در صورت برخورد با کسی که ویروس کرونا دارد، چه کار کنیم؟

بهداشت دست، اولین و مهمترین خط دفاع است

بعد از آخرین تماس نزدیک با فرد بیمار ۱۴ روز مراقب این علائم باشید

- تب؛ دو بار در روز دمای بدن تان را چک کنید.
- سرفه
- تنگی نفس یا مشکل در تنفس.
- سایر علائم اولیه مانند:
 - لرز
 - درد بدن
 - گلو درد
 - سردرد
 - اسهال
 - تهوع
 - استفراغ
 - آبریزش بینی
- اگر به تب یا هر یک از این علائم مبتلا بودید، سریع به مراکز درمانی مراجعه کنید.

اگر علائم مذکور را ندارید، می توانید فعالیت های خود روزه مانند رفتن به محل کار، مدرسه یا سایر مناطق عمومی را ادامه دهید.

۲ در صورت ابتلا به ویروس کرونا چه کار کنیم؟

بهداشت دست، اولین و مهمترین خط دفاع است

- فعالیت های خارج از خانه را محدود کنید.
- به جز دریافت مراقبت های پزشکی به محل کار، مدرسه یا محل های عمومی نروید.
- از وسایل حمل و نقل عمومی استفاده نکنید.
- خود را از دیگر افراد خانه جدا کنید.
- در صورت امکان از یک حمام جداگانه استفاده کنید.
- در یک اتاق متفاوت با افراد دیگر در خانه بمانید.
- هنگام سرفه یا عطسه دستمال جلوی دهانتان بگیرید.
- بعد از سرفه و عطسه دستانتان را حداقل ۲۰ ثانیه با آب و صابون بشویید.
- با یک ماسک همواره صورتتان را بپوشانید.
- دستانتان را مرتب ۲۰ ثانیه با صابون و آب بشویید.
- از دست زدن به چشم، بینی و دهانتان با دست های شسته نشده بپرهیزید.
- از اشتراک وسایل خانگی مانند ظروف، حوله و ملحفه خودداری کنید.
- علائم بیماری به ویژه تب تان را کنترل کنید.
- اگر بیماری رو به وخامت است سریع به مراکز درمانی مراجعه کنید.

۱۹



فرهنگ سازمانی و استراتژی

استراتژی در تعریفی نمادین، میزان تمرکز و جهت‌گیری سازمان را نشان می‌دهد، در حالی که فرهنگ زیستگاه استراتژی است که در آن استراتژی شرکت زنده می‌ماند یا می‌میرد. موفقیت در استراتژی نیاز به فرهنگ و زبان مشترک درک شده دارد. استراتژی برای رسیدن به هدف بدون استفاده از فرهنگ در تمایل و تعامل سازمانی تقریباً هیچ شانس برای موفقیت ندارد. شاید بتوانیم با استراتژی قوانین بازی را تنظیم کنیم، ولی این فرهنگ سازمان است که باعث می‌شود روحیه بازی ایجاد شود. به طور مثال استقبال کمیته‌های تعالی از مباحث و موضوعات استراتژی سازمانی بستری اطمینان بخش در برنامه ریزی و تحقق برنامه‌های استراتژیک شرکت را نوید می‌دهد.

مولفه‌های فرهنگ سازمانی:

با توجه به اهمیت و تاثیرگذاری فرهنگ سازمانی، جهت شناخت لازم است مولفه‌های آن تعیین شود و با مورد توجه قراردادن شاخص‌های فرهنگی در سازمان امکان ارتقاء فرهنگ سازمانی فراهم شود. بر این اساس تعبیری بکار رفته است، چنانچه می‌گوید «گر فرهنگ را مدیریت نکنید، فرهنگ شما را مدیریت می‌کند».

بر اساس یافته‌های ادوارد تایلور (Edward Taylor) انسان شناس بریتانیایی فرهنگ دارای هفت مولفه است: **هنجارها:** در اصطلاح ادبی گونیا گفته می‌شود. عمده‌ترین هنجارها عبارتند از: سنت‌های عمومی، آداب و اخلاقیات.

نمادها: اشاره، مضمون یا رفتاری که در روابط اجتماعی به کار رود تا به وسیله آن چیز دیگر را القاء یا تداعی کند مانند: تیم‌های موفق، اشخاص تاثیرگذار.

نقش‌ها: از مسیر نقش‌ها، چگونگی ارتباطات فردی و اجتماعی شکل و سامان می‌یابد مانند: روابط استاد-شاگردی.

بینش‌ها: فرهنگ یک ملت، بیش از هر چیز، تحت تأثیر بینش‌ها، عقاید و ایدئولوژی‌های حاکم بر آن است از قبیل مراسم‌های مذهبی، ملی و بزرگداشت‌ها.

ارزش‌ها: ارزش‌ها می‌گویند که چه چیز مطلوب است مانند وقت شناسی، صداقت، راستگویی، تعهد و کدام روش از نظر اجتماعی نامطلوب و نکوهیده است از قبیل کم‌کاری و غیبت.

علوم و فنون: به اهمیت نقش علم و تکنولوژی در تمام زمینه‌های زندگی انسان می‌پردازد. بطور مثال میزان نفوذ تکنولوژی در جامعه و علاقه افراد به بکارگیری آن نظیر متوسط تعداد نرم افزار کاربردی روی تلفن همراه افراد.

ساختارها: ساختار اجتماعی، نمایشگر فعالیت و ارتباط متقابل نقش‌ها است و حقوق و تکالیف سازمان یافته میان افراد و گروه‌ها را مشخص می‌کند مانند NGO ها و اهمیت آنها در جامعه.

انواع فرهنگ سازمانی

پروفسور چارلز هندی (Charls Handy) این اندیشمند بزرگ ایرلندی در توسعه و رهبری سازمانی، کمک بسیاری به فعالان این حوزه کرده است. دیدی که تمایلات انسان دوستانه افراد، اهداف کلان و اهداف شخصی را با روش‌های سازمانی در هم آمیخته است. هندی در «نظریه چهار فرهنگ» به چهار فرهنگ سازمانی اشاره کرده است. هر یک از فرهنگ‌ها از نظر هندی، از یک پیش فرض متفاوت نسبت به انگیزه‌ها، اندیشه‌ها و نحوه یادگیری انسان‌ها و همین‌طور مفروضات پایه‌ای مختلف برای تقسیم قدرت و نفوذ در سازمان نشات می‌گیرد.

الف- فرهنگ قدرت‌محور: در این نوع از فرهنگ سازمانی قدرت و نفوذ سازمان در اختیار تعداد محدودی از افراد است.

ب- فرهنگ نقش‌محور (فرهنگی بوروکراتیک): سازمان‌هایی با این نوع فرهنگ سازمانی دارای شیوه‌نامه‌هایی بسیار دقیق و نقش‌های به دقت تعریف شده هستند و سطوح قدرت در آنها کاملاً ترسیم و تعیین شده است.

ج- فرهنگ وظیفه‌محور: این نوع از فرهنگ سازمانی مبتنی بر شکل‌گیری تیم‌های کاری کوچک در سازمان تعریف شده و راه حل‌های ارائه شده برای مسائل مطرح در سازمان نیز راهکارهایی تیم‌محور است. ویژگی خاص سازمان‌هایی با این نوع فرهنگ، انعطاف‌پذیری، تطبیق‌پذیری و توانمندی آنها در حل مسائل از طریق فعالیت‌های تیمی است.

د- فرهنگ فردمحور: این نوع از فرهنگ سازمانی بر «فرد» به‌عنوان تاثیرگذارترین جزء سازمان تمرکز دارد. چنین سازمان‌هایی ارزش‌گرا و متمرکز بر افراد بوده و فعالیت‌های آنها در راستای تأمین نیازهای فردی کارکنان برای شکوفایی هر چه بیشتر آنها دنبال می‌شود.





EFQM

مدل تعالی EFQM چیست؟

مختلفی تعریف شده است. یکی از این الگوها مدل تعالی EFQM است که یک چارچوب مدیریتی شناخته شده در سطح جهانی است و به سازمان‌ها این امکان را می‌دهد تا با شرکت در یک مسابقه به نام جایزه مدل تعالی موفقیت خود را در بین شرکت‌های برتر بسنجند. از جمله سازمان‌هایی که در ایران به انجام این کار اقدام کرده‌اند می‌توان شرکت مپنا، بانک پاسارگارد، فولاد مبارکه، پارس آنلاین و آسیاتک را نام برد.

جهان هیچ‌گاه ثابت باقی نمی‌ماند و امروزه بیشتر از هر زمان دیگری با سرعت در حال تغییر است. این تغییرات شامل افزایش تعامل بین سازمان‌ها، افزایش رقابت‌ها و در نتیجه آن افزایش انتظارات ذینفعان است. هر سازمان برای اینکه در چنین محیط رقابتی باقی بماند، نیاز به نوآوری و بهبود دائمی دارد. در راستای بهبود سازمان‌ها و درک بیشتر نیاز و انتظارات ذینفعان خود و برآورده سازی آنها، الگوها و استانداردهای

جهت‌گیری:

مثال کیفیت محصول آنها نوسان نداشته باشد یا نحوه رفتار با مشتری در کل مجموعه سازمان و در سال‌های مختلف یکسان باشد.

معیار ۵: محرک عملکرد و تحول

- در راستای موفقیت یک سازمان
- هدایت عملکرد و اداره کردن ریسک
- تغییر برای آینده سازمان
- هدایت نوآوری و بکارگیری فناوری
- قدرت نفوذ داده، اطلاعات و دانش
- اداره کردن سرمایه و منابع

نتایج

آنچه را در معیارهای قبل سازمان انجام داده است نتایجی در برخواهد داشت که در دو معیار ۶ و ۷ دیده خواهد شد.

معیار ۶: برداشت‌های ذینفعان

این معیار، برداشت‌هایی از نتایج مبتنی بر بازخورد ذینفعان کلیدی درباره تجارب شخصی در برخورد با سازمان است.

معیار ۷: نتایج استراتژیک و عملکرد عملیاتی

این معیار، نشان دهنده نتایج مرتبط با عملکرد سازمان از نظر توانایی تحقق مقاصد، ارائه استراتژی و ایجاد ارزش پایدار و تناسب آن با آینده است.

امتیازات در معیارهای مدل تعالی سازمانی EFQM ۲۰۲۰

- معیار ۱: مقصود، چشم‌انداز و استراتژی - ۱۰۰ امتیاز
- معیار ۲: فرهنگ سازمانی و رهبری - ۱۰۰ امتیاز
- معیار ۳: مشارکت ذینفعان - ۱۰۰ امتیاز
- معیار ۴: خلق ارزش پایدار - ۲۰۰ امتیاز
- معیار ۵: محرک عملکرد و تحول - ۱۰۰ امتیاز
- معیار ۶: برداشت‌های ذینفعان - ۲۰۰ امتیاز
- معیار ۷: نتایج استراتژیک و عملکرد عملیاتی - ۲۰۰ امتیاز

در این قسمت فعالیت‌های مهم سازمان تشریح و اهداف برجسته آن تدوین می‌شوند. این بخش دارای دو معیار است.

معیار ۱: مقصود، چشم‌انداز و استراتژی

در این معیار مقاصد الهام‌بخش، چشم‌انداز سازمان و استراتژی آن ارائه می‌شود.

معیار ۲: فرهنگ سازمانی و رهبری

فرهنگ سازمانی مجموعه‌ای از ارزش‌ها و قاعده‌هایی است که کارکنان سازمان خود را به صورت آگاهانه یا ناآگاهانه ملزم به رعایت آن می‌دانند که به مرور زمان، بر نحوه رفتار آنها با یکدیگر و به سهامداران کلیدی خارج از سازمان تأثیر می‌گذارد.

اجرا

در این بخش فعالیت‌های سازمان پردازش و انجام می‌شود. این قسمت از مدل تعالی دارای سه معیار است.

معیار ۳: مشارکت ذینفعان

برای یک سازمان، دستیابی به نتایج برجسته‌ای که انتظارات ذینفعان را برآورده کند ضروری است اما کافی نیست.

معیار ۴: خلق ارزش پایدار

سازمان‌ها باید به این مهم توجه کنند که عملکردشان در حوزه‌های مختلف دارای ثبات است. به عنوان

تاریخچه مدل تعالی EFQM:

طراحی مدل تعالی در سال ۱۹۸۹ توسط اروپاییان آغاز و بعدها ویرایش‌های آن به شرح ذیل ارائه شد:

- اولین ویرایش آن در سال ۱۹۹۱ معرفی شد.
- ویرایش دوم آن در سال ۲۰۱۰ معرفی شد.
- پس از ویرایش ۲۰۱۰، بنیاد مدیریت کیفیت اروپا تصمیم گرفت که کار بازنگاری مدل را به صورت نظام‌مند انجام دهد و بدین منظور در سال ۲۰۱۳ ویرایش جدید معرفی شد.
- این مدل در واقع معیارهایی را بیان می‌دارد که شرکت‌ها باید خود را در این معیارها تقویت کنند تا با کسب نمره از هر یک، امتیازهای لازم برای دریافت انواع سطوح جایزه کسب کنند.

جوایز این مدل شامل:

- جایزه دمینگ (ژاپن ۱۹۵۱)
- جایزه کیفیت کانادا (۱۹۸۳)
- جایزه کیفیت مالکولم بالدريج (امریکا ۱۹۸۷)
- جایزه کیفیت اروپا EQA (مؤسسه EFQM - ۱۹۹۱)

جوایز منطقه‌ای و ملی:

- جایزه ملی تعالی سازمانی (ایران ۲۰۰۳)
- جایزه ملی کیفیت ایران (ایران ۲۰۰۳)
- جایزه تعالی صنعت گاز ایران

مدل تعالی EFQM 2020

ساختار مدل تعالی سازمانی ویرایش جدید از سه قسمت جهت‌گیری، اجرا و نتایج و ۷ معیار تشکیل شده است.



چگونه فناوری به ایمن تر شدن صنعت نفت و گاز کمک می کند



به سه جزء اصلی تقسیم بندی می شوند، که عبارتند از: بالادست (upstream)، میان دست (midstream) و پایین دست (downstream). فعالیت های بالادست شامل اکتشاف زیرزمینی و زیر آب و همچنین حفاری برای بازیابی نفت و گاز می-شوند. فعالیت های میان دست شامل حمل و نقل به پالایشگاه از طریق کامیون، کشتی نفتکش یا خط لوله است و فعالیت های پایین دست به تصفیه کردن مواد اولیه، تصفیه روغن خام و تصفیه گاز طبیعی اشاره دارد.

سفرهای راه دور کامیون ها، ماشین آلات موجود در سایت و تجهیزات سنگین کارخانه همگی به ویژه از نظر نقاط کور خطر آفرین هستند. سیستم های دور بین ایمنی مانند Backeye® ۳۶۰ که محصول Brigade Electronics است، به رانندگان این امکان را می دهد تا از نقاط کور در قسمت

IOGP تاکید کند: «این باعث دلگرمی است که فهمیدیم تلفات کمتری نسبت به قبل در عملیات بالادست (upstream) نفتی داشته ایم، اما حتی یک مرگ نیز بیش از حد است. همچنین باید تاکید کرد که در تعداد حوادث مرگبار کاهش واقعی رخ نداده است.» تصادفات و برخوردهای ناشی از نقاط کور و دید کم به دلیل شرایط نامساعد جوی، زیر گرفته شدن کارگران سایت توسط وسایل نقلیه یا ماشین آلات متحرک، و گوشگیرهایی که مانع شنیده شدن وسایل نقلیه توسط کارگران می شوند، همه نمونه هایی از خطراتی هستند که می توان به واسطه آخرین پیشرفت های فناوری ایمنی در وسایل نقلیه از بین برد.

دوربین های ۳۶۰ درجه

عملیات اجرایی در صنعت نفت، معمولاً

صنعت نفت و گاز که از لحاظ ارزش، بزرگ ترین بخش صنعتی در جهان محسوب می شود، صنعتی است که در سراسر دنیا صدها هزار کارمند و کارگر در آن اشتغال دارند.

این صنعت در مورد استانداردها و مقررات ایمنی پیشرفت های بسزایی داشته است، با این وجود، هنوز هم حوادث ناگواری برای وسایل نقلیه و ماشین آلات متحرک، که بسیاری از آنها قابل پیشگیری هستند، رخ می دهد و همچنان باعث نگرانی های زیادی می-شود. براساس جدیدترین گزارش های ۴۵ عضو انجمن بین المللی تولیدکنندگان نفت و گاز، ۳۰ حادثه منجر به ۳۳ کشته در سال ۲۰۱۷ اتفاق افتاده اند.

یافته های این گزارش باعث شد گوردون بالارد (Gordon Ballard)، مدیر اجرایی

۲۲

نورنگه



پشتی و کناره‌های وسایل نقلیه خود مراقبت کنند و بتوانند فوراً وسایل نقلیه دیگر، دوچرخه‌سواران یا عابرین پیاده را در جاده ببینند. این فناوری هوشمند برای از بین بردن نقاط کور خودرو و کمک به مانور بهتر با چهار دوربین و با ارایه نمای کاملی از ۳۶۰ درجه از وسیله نقلیه در یک تصویر واحد طراحی شده است. دوربین‌ها دارای زاویه دید بسیار پهن هستند و این سیستم، تصاویر چهار دوربین را ترکیب می‌کند و یک نمایش به صورت زنده و بلادرنگ را در صفحه نمایش راننده نشان می‌دهد. این تصویر یک نمای دید پرنده از وسیله نقلیه و اطراف آن ارایه می‌کند که نقطه کور ندارد.

رادار تشخیص موانع

فناوری رادار ردیابی مانع قادر است اشیاء ثابت و متحرک را حتی در سخت‌ترین محیط‌ها تشخیص بدهد. وقتی که اشیاء در فاصله مشخصی قرار دارند، این سیستم یک هشدار صوتی و تصویری به راننده می‌دهد. این فاصله را می‌توان متناسب با وسایل نقلیه و کاربردهای مختلف تغییر داد که از ۲ متر تا ۱۰ متر در عرض و ۳ متر تا ۳۰ متر در طول قابل برنامه‌ریزی است.

رادار تشخیص موانع برای کاربردهای درون جاده‌ای و خارج از جاده مناسب است، در نتیجه، این سیستم می‌تواند حتی در تجهیزات تخصصی نفت و گاز نیز محافظت درجه یک ارایه کند و از تصادفات جلوگیری کرده و جان افراد را نجات دهد.

شرایط نامطلوب، به عنوان مثال اگر باران در حال باریدن است، سطح دسیبل هشدار افزایش می‌یابد. صوت سفید (White Sound) از طیف گسترده‌ای از فرکانس‌ها استفاده می‌کند و به شنونده این امکان را می‌دهد تا فوراً مشخص کند که صدا از چه جهتی پخش می‌شود.

پوشش اتوماتیک از لنز محافظت می‌کند. سیستم‌های مانیتور دوربین می‌توانند در هر شرایط اقلیمی دوام فوق‌العاده‌ای از خود نشان دهند و حتی در دماهای منفی ۴۰ درجه سلسیوس نیز کار کنند که برای صنایع نفت و گاز مناسب است.

هشدارهای معکوس

هشدارهای هوشمند دستگاه‌های صوتی هستند که هنگام حرکت خودرو به عابران پیاده و کارگران علامت می‌دهند. برخلاف هشدارهای قدیمی با صدای «بیپ بیپ» که کارگران با محافظ گوش نمی‌توانند آن را بشنوند، صدای «ششش ششش» در محصولات جدید شرکت Brigade Electronics را می‌توان به وضوح شنید.

در این فناوری هوشمند برای تنظیم سطح صدا از نویز محیط استفاده می‌شود و در

سیستم‌های دوربین خودرو

سیستم‌های دوربین خودرو به رانندگان و اپراتورها این امکان را می‌دهد که با ایمنی رانندگی کنند. دوربین‌های مدار بسته نصب شده در وسیله نقلیه می‌توانند به راننده کمک کنند تا با یک تصویر زنده بر روی صفحه نمایش، نقاط کور و پشت خودرو را ببیند. در شرایط سخت ممکن است به دلیل ایجاد ریزگرد و گرد و غبار دید راننده را کاهش دهد، دوربین‌های شاتر در نظر گرفته شده‌اند. در زمان عدم استفاده از دوربین، یک

آینده‌ای امن‌تر

صنعت نفت و گاز قدم‌های بزرگی در برطرف کردن مشکلات ایمنی در محیط کار برداشته است. با این وجود، حتی یک تصادف نیز قابل قبول نیست. با استفاده از فناوری‌های اخیر و جدیدترین محصولات، سازمان‌ها به بهبود ایمنی و ایمن نگه داشتن نیروی کار کمک خواهند کرد.

منبع:

www.oilfieldtechnology.com



گاز محور توسعه

دستاوردهای شرکت ملی گاز ایران

قبل از انقلاب ۱۳۵۷

۸ شهر	۱۱۸۴ شهر	شهرهای گازرسانی شده
۱ روستا	۲۹۸۵۶ روستا	روستاهای گازرسانی شده
۲۹۰۰ کیلومتر	۳۹۱۸۳ کیلومتر	احداث خطوط فشارقوی انتقال گاز
۱۴ ایستگاه	۸۶ ایستگاه	احداث تاسیسات ایستگاه‌های تقویت فشار گاز
۱۴ نیروگاه	۸۵ نیروگاه	گازرسانی به نیروگاه‌ها

مقام سوم تولید گاز طبیعی در جهان با ظرفیت پالایش و نم زدایی بیش از ۱۰۳۰ میلیون مترمکعب در روز
پوشش ۹۸ درصدی خانوار شهری و پوشش ۸۰ درصدی خانوار روستایی از گاز طبیعی



خودکفاترین صنعت، مردمی ترین خدمت